

Het Fietsplan in 2025

Voordelen en spelregels op een rij voor werkgevers en werknemers

Steeds meer organisaties bieden hun medewerkers een leasefiets aan via het fietsplan. Niet alleen als vitaliteitsimpuls of duurzaam mobiliteitsalternatief, maar ook omdat het fiscaal aantrekkelijk én minimaal kostenneutraal kan zijn. In dit infoblad zetten we de werking en voordelen overzichtelijk voor je op een rij.

Waarom kiezen voor een fiets van de zaak?

- **Gezondere werknemers**
Meer fietsen betekent meer beweging. Medewerkers die regelmatig fietsen zijn fitter, melden zich minder vaak ziek en voelen zich vitaler.
- **Aantrekkelijk werkgeverschap**
In een krappe arbeidsmarkt helpt het fietsplan om aantrekkelijker te worden voor talent en bestaande medewerkers te behouden.
- **Duurzame impact**
Elke medewerker op de fiets draagt bij aan minder CO₂-uitstoot, minder files en minder parkeerdruk.

Hoe werkt het fietsplan?

- **Kostenneutraal voor de werkgever**
De leasekosten van de fiets worden (volledig of deels) ingehouden op het brutoloon van de medewerker. Dit levert de werkgever bovendien een besparing op de sociale lasten op (gemiddeld 15–20%).
- **Buiten de WKR**
De leasefiets valt niet onder de werkkostenregeling, zolang deze alleen ter beschikking wordt gesteld en niet eigendom wordt van de medewerker. Dit geldt ook voor een eventuele bijdrage van de werkgever.
- **Bruto-nettovoordeel voor medewerkers**
Werknemers betalen (een deel van) de leasekosten via bruto inhouding. Door het belastingvoordeel rijden zij vaak voor een paar euro per maand op een nieuwe fiets.
- **Bijtelling bij privégebruik**
Als de fiets ook privé wordt gebruikt, geldt er een bijtelling van 7% over de consumentenadviesprijs van de fiets. Een minimale woon-werkafstand of -frequentie is niet vereist.
- **Reiskostenvergoeding**
Een onbelaste reiskostenvergoeding mag worden gegeven voor woon-werkverkeer dat níét met de leasefiets wordt afgelegd.



Praktische aandachtspunten

- **Looptijd**
De meeste leasecontracten lopen 36 maanden. Na afloop kan de medewerker de fiets vaak overnemen voor een marktconforme restwaarde of vooraf vastgestelde overnameprijs.
- **Administratie en ondersteuning**
Diverse aanbieders bieden werkgevers volledige ontzorging: van het opstellen van contracten tot verwerking in de loonadministratie.
- **Flexibiliteit in keuze**
De medewerker kiest zelf het type fiets: van e-bike tot speed pedelec of bakfiets. Vaak inclusief onderhoud, verzekering en pechhulp.

Fiets van de zaak: de nieuwe norm

Met het fietsplan combineer je duurzame mobiliteit, fiscaal voordeel en aantrekkelijk werkgeverschap. Het is een laagdrempelige en effectieve manier om de fiets structureel onderdeel te maken van het mobiliteitsbeleid.

Deze informatie is onafhankelijk opgesteld door De Fietsfluisteraar – kennisplatform voor zakelijke fietsmobiliteit. Laat je goed adviseren over de fiscale en juridische details van het fietsplan of raadpleeg een specialist.

Vragen of advies nodig? Neem contact op via www.defietsfluisteraar.nl