

Fietsplan kiezen zonder fiscale hoofdpijn

Infosheet voor HR & beleidsbepalers – De Fietsfluisteraar

De Fietsfluisteraar – Infosheet voor HR & beleidsbepalers

Stand: december 2025 (controleer altijd je eigen WKR-positie)

Waarom deze infosheet?

Je wilt dat meer collega's de fiets pakken, maar je team struikelt over WKR, cafetaria en bijtelling. Deze infosheet helpt je in één doorlopende uitleg naar een verdedigbare keuze – met oog voor wat het betekent voor de fietser.

De kern in gewone taal

- Leasefiets van de zaak? Dan geldt in 2026 een vaste bijtelling van 7% over de adviesprijs van de fiets. Dat bedrag telt mee als loon; de werknemer betaalt hierover loonheffing.
- De Werkkostenregeling (WKR) bepaalt hoeveel je onbelast kunt vergoeden of verstrekken. In 2026 is de vrije ruimte 2,00% tot en met €400.000 fiscale loonsom en 1,18% daarboven. Overschrijding? 80% eindheffing voor de werkgever.
- Een cafetariaregeling (loonruil) kan slim zijn, maar de fiscale impact hangt af van de technische inrichting in payroll (wat wijs je aan, wat niet?).
- Alternatief bij koop: een renteloze lening voor de fiets. Het rentevoordeel wordt – mits het gebruik van de fiets geheel of gedeeltelijk wordt ingezet voor het woon-werk verkeer- op nihil gewaardeerd.

De drie routes – A-B-C (met een bonus -D-)

A. Lease met 7% bijtelling (maandelijks via salaris)

De werkgever stelt de fiets ter beschikking. De werknemer betaalt loonheffing over 7% van de adviesprijs, vaak enkele euro's per maand. De WKR blijft buiten beeld. Administratief is dit voorspelbaar en schaalbaar, vooral bij grotere organisaties of wanneer je snel wilt uitrollen. Voor de fietser is het helder: vaste maandlast, service inbegrepen (onderhoud/pechhulp via lease).

B. Cafetariamodel (loonruil) – met zorg in te richten

De werknemer ruilt brutoloon of IKB in voor een nettobijdrage aan de lease. Hier gaat het vaak mis: als je 'de fiets' vergoedt/ verstrekt via cafetaria, kost dat vrije ruimte (eindheffingsloon). Richt je het zo in dat de werknemer een netto bijdrage levert die als eigen bijdrage in de lease geldt, dan hoeft die bijdrage niet in de vrije ruimte te vallen. Dat vraagt strakke payrollinrichting en heldere documentatie. Voordeel voor de fietser: scherpe netto maandlast, gevoel van regie. Nadeel: foutgevoelig zonder goede begeleiding.



C. Cafetaria + WKR (aanwijzen als eindheffingsloon)

Je wijst (een deel van) de fiets of de leasekosten aan als eindheffingsloon. Zolang je binnen de vrije ruimte blijft, betaalt de werknemer geen belasting; de kosten drukken op je WKR. Dit is sympathiek en drempelverlagend voor medewerkers, maar alleen verstandig als je WKR-ruimte ruim genoeg is of het aantal deelnemers beperkt blijft.

D. Bonusoptie bij koop: renteloze lening

*Koopt de medewerker zelf een fiets? Dan kun je als werkgever een renteloze lening verstrekken. Het rentevoordeel is nihil (dus geen WKR-druk). Terugbetaling kan via netto inhouding of – waar passend – in combinatie met de reiskostenvergoeding. Voor de fietser voelt dit als: meteen rijden, gespreid terugbetalen. Het rentevoordeel wordt – **mits het gebruik van de fiets geheel of gedeeltelijk wordt ingezet voor het woon-werk verkeer** – op nihil gewaardeerd.*

Snelle keuzehulp

- Is je WKR krap of onvoorspelbaar? Kies standaard voor lease met 7% bijtelling (route A). Je communiceert simpel, schaaft snel en houdt WKR vrij voor andere doelen.
- Wil je maximale beleving en netto voordeel voor de medewerker zonder WKR-druk? Kies loonruil (route B), maar alleen als payroll en juridische borging op orde zijn.
- Heb je royaal WKR-budget of wil je een kortdurende impuls met beperkte aantallen? Dan kan route C (cafetaria + WKR) drempels wegnemen. Zet wel plafonds per fiets/medewerker.

Wat betekent dit voor de fietser?

- Lage drempel: bijtelling is vaak enkele euro's per maand – dat voelt bereikbaar
- Zekerheid: onderhoud/pechhulp in lease neemt gedoe weg. Minder uitval, meer plezier.
- Keuzevrijheid: cafetaria geeft regie, maar vraagt duidelijke uitleg. Onzekerheid leidt tot uitstel; uitleg met rekenvoorbeelden versnelt deelname
- Geen voorschotstress: met lease of een renteloze lening hoeven medewerkers niet eerst diep in de buidel te tasten.

Concrete valkuilen (en de oplossing)

- “WKR is gratis ruimte.” Nee. Monitor maandelijks/ per kwartaal en anticipeer op pieken (bijv. eindejaarsgeschenken).
 - “Cafetaria regelen we later wel.” - Leg vooraf alles vast: arbeidsvoorwaardentekst, gebruikelijkheidstoets, aanwijzingen in de WKR, en concrete payroll flows.
 - “7% bijtelling is ingewikkeld.” - Maak één intranetpagina met een rekenblok (adviesprijs > maandbedrag) en Q&A. Dat voorkomt discussies.



Mini-checklist implementatie

1. Bepaal je standaard: lease + 7% bijtelling (WKR-onafhankelijk, schaalbaar).
2. Definieer alternatieven: route B (loonruil) en route C (cafetaria + WKR) met duidelijke criteria (bijv. doelgroepen, plafonds).
3. Borg Governance: WKR-rapportage, juridische toets cafetaria, proces voor eigen bijdrage/inhoudingen, en heldere communicatie.
4. Versterk het effect: combineer met voorzieningen (stalling, laadpunten, douches, lockers) en ambassadeurs in teams.

Kader: voorbeeldbedragen (indicatief)

Adviesprijs fiets: €2.500 > Bijtelling 7% = € 175 per jaar. Bij een tarief van 37% ≈ €64 belasting per jaar, ≈ €5,40 per maand.

Let op: dit is alleen de fiscale bijtelling. Leaseprijs en eventuele eigen bijdrage staan hier los van.

Samenvatting in één zin

Kies eenvoud als standaard (lease + 7% bijtelling), zet cafetaria/WKR doelgericht in waar het echt waarde toevoegt, en maak het voor de fietser glashelder met rekenvoorbeelden en goede voorzieningen.

Vergelijking in één tabel

<u>Route</u>	<u>Wat doe je?</u>	<u>Effect voor WKR</u>	<u>Pluspunten</u>	<u>Aandachtspunten</u>
A: Lease + 7% bijtelling	Fiets ter beschikking; werknemer betaalt loonheffing over 7% bijtelling.	Geen beslag op vrije ruimte.	Voorspelbaar, schaalbaar, eenvoudig uit te leggen.	Medewerker draagt kleine maandlast via bijtelling.
B: Cafetaria (loonruil)	Brutoloon/IKB ruilen voor nettobijdrage aan lease.	Afhankelijk van inrichting; nettobijdrage kan buiten WKR blijven.	Sterk op medewerker beleving en netto voordeel.	Vraagt strakke payroll en juridische borging.
C: Cafetaria + WKR	Aanwijzen als eindheffingsloon.	Drukt op vrije ruimte; overschrijding = 80% eindheffing.	Drempelloos voor medewerker.	Alleen doen bij voldoende WKR of beperkt volume.